



18/07/2024

ט"ד אסף דוק 077-5006206

ת. 052-6885006

## עבירת גניבה של עובד ממעביד

בחוק הישראלי מוגדרות מספר עבירות גניבה, המדורגות בדרגות חומרה שונות. עבירת גניבה ממעביד נחשבת לאחת מעבירות הגניבה החמורות ביותר, כיוון שמעורבים בה הפרת אמון של המעביד והפרת החוזה בין המעביד והעובד. פעמים רבות מדובר בגניבה המתבצעת באופן שיטתי שוב ושוב לאורך זמן, תוך ניצול ציני של האמון שנותן המעסיק בעובד. מהי גניבה ממעביד? מדוע רואה המחוקק בגניבה ממעביד עבירה חמורה כל כך, כיצד מומלץ למעסיק החושד שעובד גונב ממנו לפעול, וכיצד ניתן להתמודד עם אישום בגניבה ממעסיק? עו"ד אסף דוק מסביר במאמר הבא.

## מהי עבירת גניבה ממעביד?

גניבה ממעביד היא עבירת גניבה המבוצעת על ידי אחד העובדים, תוך ניצול ומעילה באמון שנותן המעסיק בעובד.

גניבה ממעביד יכולה להיות חד פעמית או מתמשכת, ובמקרים מסוימים הגניבה פוגעת לא רק בעסק ובעליו, אלא גם בלקוחות בית העסק. גניבה ממעביד יכולה להיות גניבה של ציוד, שימוש ברכב חברה לצרכים אישיים, רישום 'מנופח' של שעות עבודה, גניבת כסף מקופת העסק ועוד.

בשל הפגיעה במרקם יחסי האמון בין המעסיק לעובדיו, בשל ההפרה של כללי אתיקה בסיסיים עליהם מבוססים היחסים בין עובדים למעסיקים, ובשל המעילה והפרת האמון הבוטה המעורבות במעשה - החוק מתייחס בחומרה יתרה לגניבה ממעסיק.

### □ סעיף 383 בחוק העונשין מגדיר גניבה בזאת הלשון:

אדם גונב דבר אם הוא -

(1) נוטל ונושא דבר הניתן להיגנב, בלי הסכמת הבעל, במרמה ובלי תביעת זכות בתום לב, כשהוא מתכוון בשעת הנטילה לשלול את הדבר מבעלו שלילת קבע;

(2) בהיותו מחזיק כדין דבר הניתן להיגנב, בפיקדון או בבעלות חלקית, הוא שולח יד בו במרמה לשימוש שלו או של אחר שאינו בעל הדבר.

### □ סעיף 384 מגדיר את העונש הצפוי לגנב שנתפס והורשע:

הגונב, דינו - מאסר שלוש שנים, והוא אם לא נקבע לגניבה עונש אחר מחמת נסיבותיה או מחמת טיבו של הדבר שגנב.

קיימות מספר נסיבות המוגדרות כנסיבות מיוחדות, וביניהן עבירות של גניבה תוך הפרת אמון, הנחשבות לגניבה בנסיבות חמורות יותר מאשר גניבה "פשוטה". עבירת גניבה ממעביד נחשבת לאחת מעבירות הגניבה החמורות



18/07/2024

ט"ד אסף דוק 077-5006206

ת. 052-6885006

יותר, כיוון שמדובר בהפרת אמונו של המעסיק.

□ סעיף 393 לחוק העונשין מתייחס לעבירת גניבה ממעביד, או אם לדייק בלשון החוק " גניבה בידי עובד":

"...עובד הגונב דבר שהוא נכס מעבידו, או שהגיע לידי העובד בשביל מעבידו, וערכו עולה על אלף שקלים חדשים, דינו - מאסר שבע שנים".

בכדי למנוע ריבוי גניבות ממעסיקים, מוטל על מי שמורשע בגניבה ממעביד עונש חמור יחסית. גנב פשוט יכול לצפות לעונש של עד 3 שנים, בעוד שלמי שגונב ממעסיק צפוי עונש של עד 7 שנות מאסר.

חומרת העונש נגזרת מנסיבות המקרה, כמו סכום המעילה או הגניבה, מעמדו של הגנב, הנזק שנגרם לעסק וללקוחותיו, ועוד.

## כיצד אמור לפעול מעסיק החושד כי אחד מעובדיו גונב ממנו?

כאשר מעסיק חושד או מגלה שאחד מעובדיו גונב ממנו, הפרת האמון במעשה הגניבה מעוררת רגשות תסכול וכעס, והמעסיק עלול לפעול בצורה נמהרת. אכן, ניתן להבין את סערת הנפש, את תחושות התסכול והעלבון ואת הצורך להשיב לעובד הסורר כגמולו. יחד עם זאת, חשוב שהמעסיק ידע מה מותר לו לעשות על פי חוק, ומה לא. פעולה נמהרת ובלתי חוקית של המעסיק עלולה להביא לתביעות מצד העובד, ולגרום למעסיק נזק ועוגמה נוספים על אלו שכבר נגרמו.

## מה כדאי ומותר למעסיק לעשות?

כדי להעניש את העובד, על המעסיק להגיש תלונה למשטרה, אשר לאחר חקירה, גביית עדויות ואיסוף ראיות תוביל להגשת כתב אישום והרשעה בפלילים. לאחר שהעובד מורשע על ידי בית המשפט בביצוע גניבה ממעסיק, יכול המעסיק להגיש נגדו תביעה אזרחית, ולתבוע את הפיצוי הכספי המגיע לו בגין הנזק שנגרם.

במהלך החקירה המשטרתית רשאי המעסיק להחזיק בהטבות ותשלומים המגיעים לעובד. בטרם הגשת התלונה למשטרה כדאי לאסוף ראיות והוכחות לביסוס טענותיו של המעסיק. ניתן לפנות לשם כך לחוקר פרטי, ניתן להתקין מצלמות מעקב, ויש לשמור מסמכים המתעדים את הגניבה. מומלץ להגיש את התלונה למשטרה רק לאחר איסוף מלוא הראיות נגד העובד.

## מה לא כדאי למעסיק לעשות?

אמנם המחוקק רואה גניבה ממעסיק כעבירה חמורה, ולפיכך מעמיד הגנות למעסיק, יחד עם זאת, חשוב שהמעסיק ימנע מביצוע פזיז של מהלכים לא חוקיים, אשר יעמידו אותו בסכנת תביעה נגדית מן העובד. ככל שניתן



18/07/2024

077-5006206

052-6885006

להבין את רגשות התסכול והעלבון שחש המעסיק המגלה כי אחד מעובדיו גונב ממנו, יש לשמור גם על זכויותיו של העובד. על המעסיק להימנע מלקחת את החוק לידי - פיטורי העובד או מניעת תשלומים לפני הגשת תלונה ופתיחת חקירה יכולים להסתיים בתביעה אזרחית מצידו של העובד.

חשוב להבין כיצד להתנהל במהלך תקופת החשד והחקירה, שכן התנהלות לא זהירה עלולה להביא לתוצאה לא רצויה עבור המעסיק. לדוגמה: ישנם מצבים בהם מעסיק החושד שעובד גונב ממנו שוכר את שירותיו של משרד חקירות פרטי שמצליח לאסוף ראיות למעילה ולגניבה. לאחר שהושגו ראיות מפלילות, המעסיק מחליט להחתיים את העובד שמעל על מסמכי ויתור על שכר, פיצויים, דמי הבראה ושאר ההטבות המגיעות לו, אולם בית הדין לעבודה לא מקבל זאת ופוסק לטובת העובד לאור ליקויים בהתנהלותו של המעסיק.

כדי להימנע מטעויות כאלו, חשוב להתייעץ מראש עם עורך דין פלילי לפני ביצוע כל פעולה. יש לקחת בחשבון כי עו"ד פלילי המכיר את החוק על בוריו יכול לסייע רבות לבעל עסק שמצא כי עובדו גנב ממנו בכל הקשור לייעוץ והכוונה לפני ואחרי החקירה המשטרית, ובמהלך ההליך המשפטי בעניינו.

נקודה נוספת עליה כדאי למעסיק לתת את הדעת בטרם הוא פונה למשטרה בכדי להגיש תלונה על עובד שגנב מן העסק, היא המניע למעשיו של העובד, והאפשרות שתנאי ההעסקה לא היו הולמים. ישנם עובדים רבים שביצעו את מעשה הגזל והגניבה ממעסיקיהם בשל נקמות אישיות הנובעות מניצול שעות עבודה, אי קבלת משכורת בזמן ושלל אמצעים מניפולטיביים בהם נוקטים המעסיקים. עובדים אלו מוצאים את הדרך לקבל את המגיע להם בדרכים אחרות - אם כי לא תמיד חוקיות. במקרים אלו, גם אם מעשיו של העובד לא היו חוקיים, ייתכן ובסופו של דבר המעסיק יאלץ לשלם מחיר כבד. כדי להימנע מטעויות, חשוב לפנות לעורך דין לפני הגשת תלונה, וכן לפני ביצוע כל פעולה כנגד עובד בו אתם חושדים שהוא גונב מן העסק שלכם.

## האם אפשר להלין שכר והטבות המגיעות לעובד לאחר ביצוע מעילה או גניבה בעסק?

ניתן לבצע פעולות כגון הלנת שכר ומניעת הטבות לעובד רק לאחר שהוגשה תלונה רשמית במשטרה, נפתח תיק חקירה, ונפתחו הליכים פליליים כנגד העובד. במידה והעובד הועמד לדין פלילי והורשע בידי רשויות האכיפה ומערכת בית המשפט כחוק, יכול המעסיק להגיש תביעת פיצויים על הנזקים השונים שנגרמו לו כתוצאה מהגניבה של עובדו. כאמור, כל עוד לא הסתיים ההליך הפלילי מול אותו עובד, ניתן להחזיק את התשלומים וההטבות המגיעים לו, עד אשר תתברר אשמתו בפני הערכאות המשפטיות המתאימות.

חשוב להדגיש כי בעלי עסקים המעוניינים להימנע מתשלומים המגיעים לעובדיהם שנתפסו גונבים, אינם רשאים לקחת את החוק לידיהם ולהימנע מתשלומים אלו ללא הגשת תלונה במשטרה למיצוי הדין עם העובדים שמעלו. מעסיק המבקש למנוע מעובד שגנב מהעסק תשלומים מחויב לפעול על פי הנורמות והחוקים המקובלים, ולא לקחת את החוק לידי ושלול הטבות ותשלומים מהעובד, או לפגוע בו בכל דרך אחרת שאינה על פי דין.

אם יפעל המעסיק בדרך שאינה חוקית ויפגע בצורה כלשהי בעובד שגנב, אותו עובד יכול לתבוע את המעסיק



18/07/2024

077-5006206

052-6885006

בתביעה אזרחית, ובסופו של דבר עלול המעסיק להידרש על ידי בית המשפט לשלם לעובד שגנב את התשלומים המגיעים לו, למרות שהעובד הורשע.

## חקירה פרטית כאשר יש חשד לגניבה ממעסיק

לא אחת קורה שמעסיק החושד שאחד מעובדיו מועל באמונו וגונב מן העסק פונה לחוקר פרטי בכדי לבדוק את חשדותיו. חוקרים פרטיים עשויים לעבור את גבולות החוק במעשיהם, ועל המעסיק להקפיד שהחקירה תבוצע במסגרת החוק, אחרת ממצאיה לא יחשבו כקבילים בפני בית המשפט. חשוב להבין כי אם יוגש כנגד העובד כתב אישום על בסיס חקירה שבוצעה על ידי חוקר פרטי, יזומן החוקר להעיד, ובמידה ויתברר כי נקט בשיטות ואמצעים לא חוקיים, לא ניתן יהיה להתבסס על ממצאיו.

לא אחת קורה שחוקר פרטי חוקר את העובד כאילו הוא בחקירה משטרתית, ומוציא ממנו הודאה באמצעים שלא יתקבלו על דעת בית המשפט. במקרים כאלו מוציא המעסיק את כספו לחינם. כדי להבטיח שפעולותיו של החוקר הפרטי מבוצעות עלפי חוק, התייעצו עם עור דין לפני שהחוקר מתחיל לפעול.

## האם חקירה פרטית של עובד הנחשד בביצוע גניבה ממעסיק היא חוקית?

חקירה פרטית של עובד שמעסיקו חושד בו בגניבה היא חוקית, כל עוד במסגרתה לא מתבצעות עבירות, וכל עוד זכויותיו של העובד אינן מופרות.

## פיטורי עובד שגנב ממעסיק

כשם שהחוק מבקש להגן על מעסיקים מפני עובדים המועלים באמונם, כך מבקש החוק לשמור על זכויותיהם של העובדים. במערכת היחסים שבין עובד למעסיק, המעסיק נמצא בעמדת כוח, ולכן עליו להקפיד לא לפגוע בזכויותיו של העובד. עובד שמעסיקו מעוניין לפטרו בשל חשד שהוא גונב ממנו, זכאי לשימוע לפני פיטורין.

במהלך שימוע הפיטורין ייתכן שעובד יביע חרטה על מעשיו ויבקש להשיב את הרכוש או הכסף שגנב, כמו כן ייתכן שהמעסיק והעובד יגיעו להסכם במסגרתו יותר העובד על חלק מפיצוי הפיטורין או כספים אחרים המגיעים לו, בתמורה לכסף או הרכוש אשר נגנב.

כדי שלא ייווצר מצב בו המעסיק נתבע על ידי העובד בבית דין לעבודה, חשוב להקפיד על התנהלות שאינה מקפחת את זכויותיו החוקיות של העובד. במידה ומעסיק מפטר באופן מיידי ומבלי להגיע להסכמה עובד שגנב ממנו ואף מונע ממנו פיצוי פיטורין, יכול העובד להגיש תביעה לבית הדין לעבודה. על פי רוב בית הדין יאשר את הפיטורין, אך בנוגע לפיצוי הפיטורין, אישורו של בית הדין למניעתם תלוי באופי ונסיבות העבירה ואינו מובן מאליו. על פי רוב, יראה בית הדין בפיטורי העובד עונש חמור דיו.



18/07/2024

ט"ד אסף דוק 077-5006206

ת. 052-6885006

## עבירות גניבה חמורות נוספות, הכוללות הפרת אמון

□ **גניבה בידי עובד ציבור** - גניבה בידי עובד ציבור היא עבירת הגניבה בעלת החומרה הגבוהה ביותר על פי ספר החוקים, ודינה עד 10 שנות מאסר. ההיגיון מאחורי החומרה שמייחס המחוקק לעבירה זו הוא שעובד הציבור לא רק זוכה באמונו של הציבור, אלא אף ממומן על ידי הציבור ואמור לשמור על כספיו. לעובד הציבור ניתנת גישה לכספים ומשאבים ציבוריים בכדי שיוכל לעשות בהם שימוש לטובת הכלל. הפרת האמון העומדת בבסיס עבירת גניבה בידי עובד ציבור היא לכן כפולה ומכופלת, ובשל כך דינה עונש כפול ומכופל.

□ **גניבה בידי מנהל** - דינו של נושא משרה בתאגיד הגונב נכס אשר שייך לתאגיד הוא עד 7 שנות מאסר. הגדרת החוק עבור 'נושא משרה' כוללת מי שמכהנים כמנכ"ל, דירקטור, מנהל או כל עובד בכיר. עבירת גניבה בידי מנהל היא חמורה כיוון שמדובר בהפרה בוטה וצינית של האמון שחברי התאגיד ובעלי המניות אשר השקיעו את מיטב כספם בחברה המדוברת נתנו במנהל.

□ **גניבה בידי מורשה** - מי שמורשע בעבירת גניבה בידי מורשה דינו עד 7 שנות מאסר. מורשה הוא אדם אשר בידיו מופקדים נכסים על ידי מי שנותנים בו אמון, כדי שינהל אותם בדרך הטובה ביותר עבורם. גניבה בידי מורשה מהווה מעילה חמורה באמון שניתן, ולכן מדובר בעבירה חמורה יותר מגניבה מאדם זר.

## מה עונשו של אדם שגנב ממעבידו?

בעת גזירת עונשו של אדם שנמצא גונב ממעבידו, על בית המשפט להביא בחשבון מגוון שיקולים שיש בהם כדי להחמיר או להקל בעונשו, לרבות: **נסיבות ביצוע העבירה, חומרתה, היקפה, עבר פלילי וכן נסיבותיו האישיות של הנאשם.**

סעיף 391 לחוק העונשין קובע רף ענישה של **עד 7 שנות מאסר** על גניבה ממעביד, לאור זאת, ניתן להסיק שעבירת גניבה ממעביד הינה עבירה חמורה יותר מגניבה רגילה, אשר לגביה נקבע עונש של **עד 3 שנות מאסר בלבד.**

מאידך, עובד ציבור אשר נתפס גונב דבר שהגיע לידיו מכוח עבודתו, מסתכן בעבירה שדינה הוא **עד 10 שנות מאסר**. כמו כן, אדם שקיבל הרשאה לפעול בנכס מסוים מכוח היותו מורשה ונמצא גונב (עבירת גניבה בידי מורשה) מסתכן בעבירה שדינה הוא **עד 7 שנות מאסר.**

כאשר אדם מורשע בעבירה של גניבה ממעביד, כמובן שהקלון והכתם בדבר הרשעה פלילית נשארים ולא ניתן לסגת או לחרוג מהן. בנוסף לכך, קיימים סייגים אחרים השוללים מהעובד פיצויי פיטורין ושלל הטבות הניתנות למפוטרים. בנוסף לכל אלו, יש לקחת בחשבון את העונש אותו תחליט המערכת המשפטית להשית על הנאשם לאחר מתן גזר הדין, שיוכל להגיע לעונשי מאסר ממושכים, קנסות כספיים, מאסר על תנאי ועבודות שירות.



18/07/2024

077-5006206

052-6885006

## חקירה מטעם המעסיק בחשד לגניבה, כיצד מומלץ לעובד להתנהל

כאשר עובד מזומן לחקירה בחשד לגניבה על ידי המעסיק, לרוב יגיע הזימון בהפתעה, באמצע יום העבודה, מבלי שתהיה לעובד שהות להתכונן לחקירה. על פי רוב תנוהל החקירה על ידי קצין הביטחון של העסק, או על ידי חוקר פרטי. במהלך החקירה יוטחו בעובד האשמות, יושמעו איומים ויופעלו עליו לחצים, מבלי שתהיה לעובד אפשרות לקבל ייעוץ והכוונה, או להבין לאשורו את המעמד. בסיטואציה כזו, קשה שלא לשגות, וכל טעות שיעשה העובד עלולה לעלות לו במשרתו ואף לגרום בהמשך למאסרו.

אם נראה לכם שמתנהלת נגדכם חקירה סמויה ביוזמת המעסיק, או שמתעוררים חשדות כנגדכם, פנו בהקדם לקבלת ייעוץ והכוונה מעורך דין פלילי, כדי להגן על עתידכם ועל זכויותיכם.

### עבירת גניבה ממעביד בראי הפסיקה:

□ **18 חודשי מאסר בפועל לסמנכ"לית משאבי אנוש שגנבה מכספי החברה כשני מיליון שקלים**

**תיק פלילי 30007-07-15** - בית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו הרשיע נאשמת ששימשה כמנהלת כוח אדם וסמנכ"לית משאבי אנוש בחברת נסיעות בעבירת גניבת עובד ממעביד ובעבירת רישום כוזב במסמכי תאגיד. לפי כתב האישום במהלך 9 שנים, בין שנת 2003 לשנת 2012, גנבה הנאשמת כשני מיליון שקלים מהחברה בה עבדה באמצעות העברת משכורות שכר פיקטיביות למספר חשבונות בנק עליהם הייתה לה שליטה ובאמצעות רישום פיקטיבי במערכת השכר של עובדים, מתוך כוונה ומטרה לרמות את התאגיד. במשך התקופה שצוינה, הנאשמת הזינה במערכת השכר פרטים פיקטיביים של עובדים לשעבר בחברה כך שנחזה כאילו הם זכאיים לשכר. בנוסף הנאשמת הזינה שמות של עובדים קיימים בחברה תוך עיוות מזערי של שמם בכדי להקשות על הממונים עליה לגלות כי מדובר בנתונים שקריים. לאחר שעשתה כן, היא העבירה לחשבונות הבנק של הקרובים לה את המשכורות הפיקטיביות במטרה להסוות ולהסתיר את מקורם ומתוכם לקחה עבור עצמה סכום של כשני מיליון שקלים.

מטעם המדינה נמסר כי מעשיה של הנאשמת פגעו באופן קשה בזכות האדם לקניין, ברכושו וכן הפרו את הנאמנות וחובות האמון שחבה כלפי עבודתה בשל בצע הכסף. כמו כן, הוגשה בקשה לשקול לחומרה את משך ביצוע העבירה, היקפה הרחב והתכנון שקדם לה.

סנגורה של הנאשמת ציין כי היא נעדרת עבר פלילי וכן היא החזירה בהליך האזרחי את סכום הגניבה במלואו על ידי מכירת ביתה ששימש קורת גג למשפחתה. בשל נסיבותיה האישיות המונות את התאבדותו של אבי שני ילדיה, בעלה הראשון, לקיחת אחריות על מעשיה, הודאתה שחסכה בזמן משפטי וכן הבעת חרטה על מעשיה, הוגשה בקשה להסתפק בעונש מאסר בדרך של עבודות שירות או מספר חודשים מצומצם של מאסר בפועל.



18/07/2024

ט"ד אסף דוק 077-5006206

ת. 052-6885006

לבסוף בית המשפט פסק כי מדובר במעשים מתוכננים ומחושבים היטב אותם הנאשמת ביצעה במשך כעשור במסגרת עבודתה כעובדת בכירה בחברה. הנאשמת גנבה מהחברה דרך העברה לחשבונות בנק שונים סכום של כשני מיליון שקלים ולכן בנסיבות אלה נגזר עליה **18 חודשי מאסר בפועל** ו-12 חודשי מאסר על תנאי.

## □ **16 חודשי מאסר בפועל למאבטח שפרץ לביתו של שר הבינוי וגנב ממנו כספים**

**בתיק פלילי 15-01-51623 - הודה הנאשם והורשע בארבע עבירות לפי סעיף 406(ב) לחוק העונשין, עבירה של התפרצות למקום מגורים ובארבע עבירות לפי סעיף 391 לחוק העונשין, עבירת גניבה ממעביד. לפי כתב האישום המתוקן, הנאשם עבד כמאבטח בישוב כפר אדומים, מחוץ לביתו של שר הבינוי. הנאשם הוצב בביתן הסמוך לביתו של השר ונאסר עליו להיכנס למקום פרט למקרי חירום, ולשם כך, מפתח לביתו הושאר בעמדת השמירה. במהלך שהותו במשמרת, במהלך תקופה של ארבעה חודשים, התפרץ הנאשם לבית בארבע הזדמנויות שונות בכך שנכנס אליו באמצעות המפתח שהושאר לו. במקרה הראשון גנב 200 יורו מארנק שנמצא בארון חדר השינה, במקרה השני גנב 1,300 שקלים, בשלישי 200 שקלים ובמקרה האחרון גנב 500 שקלים מתוך תיק שהיה במטבח.**

לטענת המאשימה, הנאשם ניצל את הסמכות שניתנה לו מכוח תפקידו ובכך פגע באופן חמור באמון שניתן בו. המאשימה טענה כי בגין כל אישום מתחם הענישה נע בין 12-24 חודשי מאסר ובמידה ובית המשפט יתייחס לכתב האישום כאירוע אחד המתחם נע בין 18-48 חודשי מאסר. אומנם, נוכח נסיבותיו האישיות הומלץ להטיל עליו עונש ברף התחתון-בינוני של מתחם הענישה. לפי תסקיר שירות המבחן, הנאשם הוא גרוש בן 27, אב לילד בת 5. הנאשם הודה במעשיו ולקח עליהם אחריות מלאה. לטענתו הוא ביצע את העבירות כי היה מצוי במצוקה רגשית וכלכלית עקב גירושיו. העבירות לפי שירות המבחן מהוות חריג להתנהלותו שהינה נורמטיבית בד"כ ונטולת דפוסים עברייניים. ההליך המשפטי היווה עבורו גורם מרתיע וכיום הוא מגלה מוטיבציה לחזור לשגרת חיים נורמטיבית. הנאשם טען כי ביצע את העבירות בתקופת משבר בחייו וכי מדובר באירועים חריגים שאינם מאפיינים אותו.

על בית המשפט לפני הטלת גזר הדין, להחליט אם מדובר באירוע אחד או במספר אירועים ומכאן לקבוע מספר מתחמי ענישה. נקבע לבסוף כי מדובר באירוע עברייני שמורכב מכמה מעשי עבירה וכי יש לתת משקל לנסיבות ביצע העבירה.

בדיון נקבע כי הנאשם עשה שימוש פסול באמון שניתן בו. המתלוננים הפקידו בידיו את המפתח לביתם מכורח עבודתו בה היה אמור לספק להם ביטחון אישי. הנאשם מעל באמון זה ופגע בפרטיותם, בביטחונם האישי ובקניינם. הנאשם ביצע סדרת מעשים דבר המהווה פגיעה חמורה ומשמעותית במתלוננים, שבתם נפרץ על ידי מי שאמור להגן עליהם לכאורה. הנאשם ביצע את הפריצות ומעשי הגניבה ממעבידיו. מדובר במעשים פוגעים במיוחד לאור היכרותו עם הנפשות הנפגעות. המתלוננת התייחסה אליו בנעימים וכאל בן בית, דבר המעצים את חומרת מעשיו. לאור זאת הוחלט להשית על הנאשם 16 חודשי מאסר בפועל, 7 חודשי מאסר על תנאי לבל יעבור עבירת רכוש מסוג פשע, 4 חודשי מאסר על תנאי לבל יעבור עבירת רכוש מסוג עוון, קנס בסך של 1,500 שקלים או חודש מאסר תמורתו ופיצוי בסך 3,500 שקלים.



18/07/2024

077-5006206

052-6885006

## □ 8 חודשי מאסר בפועל לנאשם שגנב ממעסיקו מעל 19,000 ש"ח

**בתיק פלילי 15-07-16337** - נאשם הורשע על-פי הודאתו בעבירה לפי סעיף 391 לחוק העונשין של גניבה בידי עובד, בעבירה לפי סעיף 420 לחוק העונשין של שימוש במסמך מזויף ובעבירה לפי סעיף 12(1) לחוק הכניסה לישראל, של כניסה לישראל שלא כחוק.

מכתב האישום עולה כי הנאשם עבד בביתו של המתלונן בסוף חודש יוני בשנת 2015. ביומיים בהם עבד בביתו, גנב הנאשם כסף מזומן שהיה מוסתר בארון בחדר השינה של המתלונן בסך של מעל 19,000 שקלים. זמן קצר לאחר מכן נתפס הנאשם בידי שוטרים, להם הציג מסמך מזויף לפיו הוא בעל אישור עבודה בתוקף. שני הצדדים הגיעו להסדר לפיו הנאשם יודה ויורשע בעובדות המובאות בכתב האישום המתוקן.

לנאשם שתי הרשעות קודמות בגין עבירה של כניסה לישראל שלא כחוק, תמורתם ריצה מאסר בפועל. לטענת המאשימה, הנאשם, ילדי 1979, ניצל את כניסתו למדינת ישראל בכדי לבצע את עבירת הגניבה בידי עובד. כמו כן, בהמשך כשנתפס, הציג לכוחות המשטרה מסמך מזויף המראה כי הוא בעל אישור תקף להיכנס לישראל. עבירת גניבה בידי עובד הינה עבירה חמורה בה העובד מנצל לרעה את האמון שניתן בו. הנאשם גנב מהמתלונן סכום כסף גדול ובכך ניצל את האמון שניתן בו ולכן הומלץ על ידי המאשימה להשית עליו עונש מאסר בפועל.

עורך דינו של הנאשם טען כי הוא הודה בעבירה בהזדמנות הראשונה וכן השיב למתלונן את הכסף שגנב. כמו כן, נטען כי הוא הגיע לישראל למטרת עבודה ועבד אצל המתלונן בעבודה מזדמנת ולכן לא ניתן לטעון כי התרחש ביניהם אמון אליו התכוון המחוקק בעבירת גניבה ממעביד.

בדיון נקבע כי הנאשם נכנס לישראל שלא כחוק ובכך פגע בסמכותה של המדינה לקבוע מי רשאי להיכנס לשעריה ומי לא. בנוסף, הנאשם ניצל את שהותו בכדי לגנוב מהמתלונן אצלו עבד, סכום כסף משמעותי. הערך הנפגע בעבירה זו היא הגנה על יחסי האמון הקיימים בין עובד למעסיקו כמו גם הגנה על קניינו של האדם. בהמשך, הנאשם הזדהה בפני המשטרה והציג להם מסמך מזויף לפיו יש לו אישור עבודה. בכך, פגע בשמירת הסדר הציבורי ועל תקינותם של מסמכים רשמיים. הנאשם ריצה מאסרים בפועל בגין 2 הרשעות קודמות בעבירה של כניסה שלא כחוק לישראל, כאשר באחרונה נדון לשלושה חודשים ויום של מאסר בפועל מיום מעצרו. כמו כן יש לציין כי הנאשם ביצע את העבירה הנוכחית זמן לא רב לאחר שהשתחרר מהמאסר הקודם. על כן, יש לשקול להחמיר עם הנאשם בכדי להרתיעו כיוון שהוא שב ומבצע את העבירה לאחר שריצה את עונשו בבית מאסר ועל אף שעומד נגדו מאסר על תנאי. בהכרעת הדין הוחלט לגזור על הנאשם 11 חודשי מאסר בפועל (הפעלת עונש מצטבר לעונש שהוטל בתיק 12-02-45452), 6 חודשי מאסר על תנאי לבל יעבור עבירת רכוש למעט עבירה תחת סעיף 413 לחוק העונשין, 3 חודשי מאסר על תנאי לבל יעבור עבירת שימוש במסמך מזויף או עבירה לפי חוק הכניסה לישראל, קנס כספי בסך של 2,000 שקלים או בתמורתו 30 ימי מאסר.

## □ מאסר על תנאי לטבח שגנב ממעסיקו מוצרי מזון ממלון בתל אביב

**בתיק פלילי 14-12-27208** - הודה הנאשם בעבירה לפי סעיף 391 לחוק העונשין של גניבה ממעביד. לפי כתב





18/07/2024

077-5006206

ת. 052-6885006

האישום, הנאשם נמצא בסוף חודש ספטמבר בשנת 2014 על ידי שוטר, יוצא מחניון מלון הילטון בתל-אביב, שם עבד כטבח, כשהוא סוחר מוצרי מזון ושקים השייכים למלון. כמו כן, על רכבו נמצאו מוצרי מזון נוספים. ערך הגניבה אמד על 1,140 שקלים. הוחלט שטרם ההרשעה הנאשם יופנה לתסקיר מבחן, ממנו עלה כי הנאשם נשוי ואב לשניים, בן 42, עובד מזה כשלושה חודשים כטבח במסעדה, טרם כך עבד במלון הילטון כ-15 שנים אך פוטר בשל העבירה. הנאשם קיבל אחריות על מעשיו שנבעו מתוך מצוקה כלכלית עקב רכישת רכב. לטענתו הוא בחר בפתרון בעייתי נוכח הקושי וגנב ממקום עבודתו. הוא ביטא בוושה וחרטה על התנהלותו. שירות המבחן התרשם כי הנאשם הוא גבר נורמטיבי שגילה לאורך שנים רבות תפקוד תקין וכי העבירה דנן אינה מאפיינת את התנהלותו באופן השוטף. שירות המבחן המליץ לא להרשיעו בדין כיוון שמדובר בעבירה ראשונה ויחידה של הנאשם ובכדי לא לפגוע בעתידו. הנאשם ביקש כי בית המשפט יאמץ את המלצות התסקיר ולא ירשיעו כדי שיוכל להשתלב בעתיד במשרה מכובדת כמעין זו שעבד בהילטון. כמו כן, מדובר בגניבת מוצרי מזון ללא עבירה מתמשכת ובאופן חד פעמי ולטענתו בקרב הטבחים במלון הדבר היה לנורמה ממנו המעסיקים העלימו עין.

בדיון בהכרעת הדין נטען כי הנאשם מעל באמון מעסיקיו ואף פוטר ממקום עבודתו בשל העבירה. כמו כן, עלה חשש כי באם יורשע הדבר ימנע ממנו לעבוד במטבח גדול. נטען כי במידה ויורשע לא תהייה בנאשם פגיעה קונקרטיית אלא מדובר בחשש כללי. כמו כן, לא ברור כיצד הרשעה בדין תמנע מהנאשם לעבוד במטבח גדול. על כן, הוחלט להרשיע את הנאשם בעבירה לפי סעיף 391 לחוק העונשין, בעבירה של גניבה ממעביד והוחלט להשית עליו, בהתאם לעיקרון המנחה בענישה, שהוא יחס הולם בין מידת אשמו של הנאשם לבין חומרת העבירה ונסיבותיה, 4 חודשי מאסר על תנאי לבל יעבור את העבירה בה יורשה וקנס בסך שך 1,500 שקלים או 15 ימי מאסר תמורתו.

### □ זיכוי נאשם מעבירת גניבה בידי עובד לאור מחדלי חקירה

**בתיק פלילי 13-07-24898 -** הוחלט לזכות את הנאשם מן העבירה. כתב האישום מייחס לנאשם עבירה לפי סעיף 391 לחוק העונשין, עבירה של גניבה בידי עובד. על פי כתב האישום, הנאשם שהועסק בחברת "הבלון הפורח" כנהג חלוקה, גנב מידי לקוח כספים בתחילת חודש ספטמבר בשנת 2012, במועד שאינו ידוע, בסכום האומד על 5,453 שקלים. את הכסף היה אמור להעביר לחברה אך הנאשם החליט להשאיר את הסכום ברשותו. הנאשם כבר באישום וטען כי למרות שהועסק כנהג במועד כאמור לא ביצע את העבירה, שכן באותו היום היה מעורב בתאונת דרכים. בכדי לחלצו הזעיק את הרכז האזורי השייך לחברה. כשהגיע, נעל הנאשם את הרכב ואותו הובילו לתחנת הרכב כדי שיחזור לביתו. בכך האירוע הסתיים והנאשם לא גנב את הכסף. על שני הצדדים אין מחלוקת כי במועד האירוע עבד הנאשם כנהג חלוקה של החברה, וקיבל תמורה לסחורה כסף במזומן ביישוב בשמת טבעון. בהמשך הנאשם לא יכל להמשיך בנסיעה כי היה מעורב בתאונת דרכים ולעזרתו הגיע סוכן מטעם החברה. המשך הסיפור מעורר מחלוקת בין הצדדים. התביעה מבססת את כתב האישום על סמך עדותיהם של הסוכן ושל בעל החברה. נטען כי הסוכן הגיע אל הנאשם בכדי לסייע לו, וכשהוריד אותו בתחנת הרכבת, ראה בידי את הכסף הגנוב. בעל החברה לא נכח באירוע אומנם בימים שלאחר מכן שוחח עם הנאשם ומעדותו ניתן להוכיח כי על פי הרישומים גנבו כספים וכי בהמשך, הנאשם קשר עצמו לעבירה בשיחותיו עמו.

מנגד, נטען כי הסוכן הגיע לסייע לנאשם לאחר שנקלע לתאונת דרכים. הסוכן הסיע אותו לתחנת הרכבת ולאחר



18/07/2024

077-5006206

052-6885006

מכן חזר לרכב כדי להעבירו לגרר. ברכב נשאר ציוד רב וכן הכסף המזומן. הנאשם מכחיש שנטל את הכסף בידי או הראה אותו לסוכן ואין הוא יודע מי לקח אותו מהרכב לאחר שנסע משם אך הוא חושד בסוכן. לטענת הנאשם המשטרה התרשלה באופן ניהול החקירה וזנחה כיוונים אחרים בטרם הפילה עליו את החשדות.

כבוד השופטת רבקה גלט, קבעה כי נותרו חללים ראייתיים גדולים וכי התביעה לא צלחה בביסוס האישום ברף ההוכחות שנדרש בהליך הפלילי. הוחלט כי הפרשה נגועה במחדלי חקירה משמעותיים וכן התגלו קשיים בעדותו של הסוכן. בנוסף לא הוכח היסוד הנפשי הנדרש ולכן הנאשם זוכה מן העבירה.

## דוגמאות נוספות לעונשים שהושתו על נאשמים בעבירות גניבה ממעביד

□ ברע"פ 3153/10 **שבתשילי נ' מדינת ישראל**, ניתן ביום 29.4.10 (פורסם בנבו) דחה בית המשפט העליון את בקשת המבקש, אשר גנב ממעבידו ב-3 הזדמנויות, סכום כולל של כ-2000\$. המבקש נידון בבית משפט השלום למאסר על תנאי, ובערעור המדינה לבית המשפט המחוזי הוחמר עונשו והוא נידון ל-8 חודשי מאסר בפועל ולקנס.

□ ברע"פ 3315/10 **מקסים גרינקו נ' מדינת ישראל**, ניתן ביום 27.5.10 (פורסם בנבו) דובר במבקש שגנב ממקום עבודתו כ-93,000 ₪. בבית משפט השלום נגזרו על המערער 7 חודשי מאסר. בית המשפט המחוזי החמיר עונשו והעמידו על 12 חודשי מאסר, ובקשת רשות הערעור נדחתה.

□ ברע"פ 5540/15 **גלוריה גאוני נ' מדינת ישראל**, ניתן ביום 24.8.15 (פורסם בנבו) נדחתה בקשת המבקשת, אשר הודתה בביצוע עבירות של גניבה בידי עובד, זיוף מסמך בכוונה לקבל באמצעותו דבר בנסיבות מחמירות, שימוש במסמך מזויף וקבלת דבר בנסיבות מחמירות. המבקשת, עובדת משק בית, בת 53, אלמנה ואם ל-7, גנבה שיקים ובאמצעותם רכשה מצרכים ושירותים בסך כולל של כ-105,000 ₪. נקבע מתחם ענישה הנע בין 6 חודשי מאסר ועד 12 חודשי מאסר, והושתו עליה 8 חודשי מאסר בפועל, חרף המלצת שירות המבחן להטיל עליה צו מבחן.

□ ברע"פ 2709/10 **אבו עייש נ' מדינת ישראל**, ניתן ביום 13.4.10 (פורסם בנבו) נדחתה בקשת רשות ערעור של רוקח שהורשע בעבירה של גניבה בידי עובד, בכך שגנב תרופות ומכר אותן תמורת כ-3,700 ₪. בהזדמנות נוספת גנב 50 תרופות ומכר אותן תמורת 4,666 ₪. על המבקש נגזרו 5 חודשי עבודות שירות, מאסר מותנה וקנס, חרף המלצת שירות המבחן לבטל את הרשעתו ולהשית עליו של"צ.

## חקירה משטרתית בחשד לגניבה ממעביד - כיצד מומלץ לעובד לנהוג?

קיבלתם זימון לחקירה במשטרה? התייעצו מיד עם עורך דין פלילי. שלב החקירה הוא שלב קריטי בהתנהלות ההליך הפלילי כנגדכם, טעויות שיעשו בשלב זה ישפיעו על התנהלות התיק מאוחר יותר. דברים שלא יאמרו



18/07/2024

077-5006206

052-6885006

במהלך החקירה לא יתקבלו בדיונים מאוחרים יותר, אלא אם כן יינתן הסבר מספק להעלמת המידע בחקירה המשטרית.

צוות החקירה מיומן ובקי בדרכים שונות להפעלת לחץ על נחקר כדי שיוודה במעשים המיוחסים לו, והחוקרים משתמשים בטכניקות חקירה שונות, ביניהן 'השוטר הטוב והשוטר הרע', בדיקות פוליגרף, אימונים וצעקות, הפעלת לחץ נפשי ועוד. אדם שאינו רגיל לעבור חקירות משטריות יתקשה להתמודד עם חקירה, וכך העובד הנחקר עלול לעשות שגיאות שקשה יהיה לתקן מאוחר יותר. בין הטעויות שיש להימנע מהן:

□ הודאה באשמה - אל תטעו לחשוב שאם תודו באשמה, מישהו יסלח לכם על מעשיכם. ההיפך הוא הנכון - הודאה באשמה תוביל להגשת כתב אישום ויכולה אף להוביל להרשעה.

□ השמדת ראיות ותיאום גרסאות - השמדת ראיות ותיאום גרסאות נחשבים לשיבוש חקירה, מה שיכול להוסיף עוד סעיף לאישומים נגדכם, ולהחמיר את עונשכם. בנוסף, תיאום גרסאות עם נחקרים אחרים יכול לתת בידיהם אפשרות להפיל אתכם ולהציל את עצמם.

□ נתינת אמון בחוקרים - במהלך חקירה משטרית יכול אחד החוקרים לתת לכם את הרושם שהוא בעדכם, ולרכוש את אמונכם. אל תתפתו לתת אמון בחוקרים, זכרו שמטרתם היא לאסוף ראיות ועדויות בכדי שניתן יהיה להרשיע אתכם. תנו אמון בעורך הדין שלכם ובקו ההגנה שגיבשתם.

במידה וזומנתם לחקירה במשטרה, פנו מיידית לעורך דין והתייעצו עימו לפני החקירה - זאת כדי להבין מה עומד בפניכם, כדי לדעת למה לצפות במהלך החקירה וכיצד לנהוג. אל תנסו להפחית בחומרת העבירה - זכרו שגניבה של יותר מאלף ש"ח ממעסיק נחשבת לעבירה חמורה, שאתם יכולים לרצות בגינה מאסר בפועל.

## **עבירת גניבה ממעסיק - שימוע לפני הגשת כתב אישום**

על פי החוק, מי שהפרקליטות מבקשת להגיש נגדו כתב אישום בגין עבירה מסוג פשע זכאי לשימוע לפני הגשת כתב אישום. בשימוע רשאי עורך דינו של הנאשם להעתיק את חומר הראיות שנאסף בתיק החקירה, בכדי להתכונן כראוי למשפט. שימוע לפני הגשת כתב אישום יכול להסתיים בהסדר טיעון, בסגירת התיק, או בהחזרת התיק למשטרה בכדי שזו תבצע השלמות חקירה. בנוסף, למרות שגניבה ממעביד היא עבירת פשע, ניתן להגיע במקרים נדירים לסגירת התיק בהסדר מותנה. הסדר מותנה אינו אפשרי בעבירות פשע, אך בשימוע יכול עורך דין ממולח להביא בפני השופט טיעונים התומכים בתיקון כתב האישום לעבירת 'עוון', ובכך לאפשר חתימה על הסדר מותנה.

## **חשיבות איכות הייצוג המשפטי בהתמודדות עם כתב אישום בגין גניבה ממעביד**

כתב אישום פלילי מוגש לבית המשפט השלום או לבית המשפט המחוזי ומייחס לנאשם ביצוע עבירה פלילית



18/07/2024

077-5006206

052-6885006

במהלכה הנאשם גנב ממעסיקו. עסקינן בעבירה חמורה ולצידה עונשי מאסר ממושכים.

בכל מקרה ובו אתה חשוד או מואשם בעבירת גניבה ממעביד, עליך להיעזר בעורך דין פלילי מנוסה שיידע כיצד לנווט בין האפשרויות השונות שהחוק מאפשר לו ויפעל ככל האפשר לביטול ההליך הפלילי נגדך או לכל הפחות יחתור לסיומו במינימום נזק עבורך. ככל שתקדים לפנות לייצוג משפטי מקצועי כך יגדל הסיכוי לבטל את כתב האישום, להוביל לתיקון כתב האישום, לקדם אפשרות של זיכוי מעבירת גניבה ממעביד או להשיג עסקת טיעון מקלה.

הדין הפלילי סבוך, מורכב ומאפשר טווח פעולה רחב. כמעט כל אחד מהשלבנים בהליך הפלילי יכול להוות שלב יציאה ממנו ולהיפך, מניעת יציאה ממנו. היועצות בעורך דין הינה קריטית לאורך כל שלביו של ההליך הפלילי המתנהל נגדך. עורך הדין שייצג את האינטרסים שלך יוכל עוד משלביו הראשונים של ההליך לסכל את האפשרות שתואשם או תורשע בהאשמות שווא וכן במקרים מסוימים אף להביא לביטול ההליך הפלילי שנפתח נגדך. בכל מקרה של חשד בביצוע או מעורבות בעבירה פלילית, הצורך ביעוץ משפטי מקצועי הוא הכרחי. עורך הדין יוכל להקטין את כובד הראיות נגדך ולהביא לתוצאות המיטביות בתיק בכך שסייע לך לגבש גרסה עקבית שעשויה להיות ההבדל בין הרשעה לזיכוי.

צוות עורכי הדין שלנו, ביניהם גם יוצאי הפרקליטויות השונות ורשויות האכיפה, פועל במקצועיות ומסירות על מנת ולהגן על זכויותיך. המשרד מונה צוות אנשים מוכשר וייחודי המתורגל בחשיבה "מחוץ לקופסה" למציאת פתרונות מקוריים ופועל תמיד למען לקוחותיו ללא מורא ובנאמנות, תוך לחימה עיקשת, רציפה ובלתי מתפשרת במנגנונים השונים עד לכיבוש היעד לשביעות רצון המטופל. במידה וזומנת לחקירת משטרה או הוגש נגדך כתב אישום בעבירת גניבה ממעביד, פנה ללא דיחוי להתייעצות עימנו בטלפון **052-6885006** או השאר פרטים ונשמח לסייע ולהציע לך מענה ופתרונות מקצועיים בהתאמה אישית. הפניה אינה כרוכה בהתחייבות כל שהיא מצדך. סודיות מלאה מובטחת.