



18/07/2024

077-5006206

052-6885006

גניבה מבית עסק - לא מה שחשבת!

גניבות של עובדים ממעבידים אינן תופעה נדירה במחוזותינו, ואין המדובר רק במעילות הקשורות לכספי החברה. למעשה, עובדים רבים נוטים לעשות שימוש ללא רשות בצידוד, אמצעים ורכבים של העסק, לנפח שעות עבודה או להרבות בחיסורים, וכל אלו תחת תנאים מסוימים עלולים להיחשב לעבירה פלילית. יתר על כן, החוק ומערכת המשפט רואים בחומרה יתרה תופעה זו, הזוכה לענישה קשה בהרבה לעומת גניבה רגילה.

מה אומר חוק העונשין?

ראשית, חוק העונשין מגדיר את מעשה הגניבה עצמו בסעיף 383: "אדם גונב דבר אם הוא נוטל ונושא דבר הניתן להיגנב, בלי הסכמת הבעל, במרמה ובלי תביעת זכות בתום לב, כשהוא מתכוון בשעת הנטילה לשלול את הדבר מבעלו שלילת קבע". במידה שאין נסיבות מחמירות, העונש המרבי שיוטל בגין גניבה רגילה **עומד על 3 שנים** מאחורי סורג ובריח.

ואולם, כפי שאמרנו גניבה ממעביד אכן מהווה נסיבה מחמירה, ולכן קובע סעיף 391 לחוק כי "עובד הגונב דבר שהוא נכס מעבידו, או שהגיע לידי העובד בשביל מעבידו, וערכו עולה על אלף שקלים חדשים, דינו - **מאסר שבע שנים**". יתר על כן, במידה שמדובר בגניבה המבוצעת על ידי עובד ציבור יוטל עונש מרבי של **10 שנים** בכלא.

גניבה היא גניבה

מההגדרות שהובאו לעיל ניתן ללמוד גם שבעוד שבגניבה רגילה אין רף מינימאלי מבחינת הסכום, הרי שבגניבה ממעביד חייב הסכום להיות לפחות 1,000 שקלים. מאידך, אין הכרח כי ייגנבו צ'קים, כרטיסי אשראי, מזומנים או רכוש מוחשי כלשהו שווה ערך לכסף, שכן גניבה ממעביד יכולה להיות גם דיווח מוגזם וכוזב על שעות עבודה, או שימוש ברכב העסק לצורך שאינו עסקי וללא אישור.

כמו כן, כל שימוש בצידוד וחומר ששייכים למקום העבודה בלי לקבל רשות עלול להיחשב כגניבה, ואפילו איחורים וחסורים ללא הסבר מוצדק המובילים לפגיעה בהתנהלות התקינה של העסק. עוד חשוב לציין, כי על מנת להאשים ולהרשיע בעבירה זו לא חייב העובד לקבל משכורת או תנאים סוציאליים מהמעביד, שכן מספיקה התקיימותם של יחסי אמון בקשר למקום עבודה.