



17/07/2024

077-5006206

052-6885006

עבירות העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

עובדי קבלן הם אחת האוכלוסיות החלשות יותר בשוק העבודה, היות שכך הם חשופים לתנאי עבודה לא ראויים, ניצול לרעה של חולשתם ושליטת הזכויות הבסיסיות המגיעות לכל עובדת ועובד בישראל. עבור המעסיקים, העסקת עובדים באמצעות קבלני כוח אדם מאפשרת חיסכון בעלויות, העסקת כוח עבודה זמני לתקופות קצרות, ניצול כוח עבודה זול בעלויות נמוכות, וחיסכון של הוצאות הכרוכות בהעסקת עובדים מן השורה. עבור קבלני כוח האדם, הביקוש הגבוה לעבודה הן על ידי תושבי המדינה ואזרחיה, והן על ידי מהגרי עבודה ועובדים זרים מהווה כר פורה לגריפת רווחים על חשבונם של מי שזקוקים נואשות לפרנסה. מצב זה הביא את המחוקק להכרה בצורך להגן על עובדי הקבלן באמצעות חקיקה מפורשות והוראות המחייבות את קבלני כוח האדם ואת המעסיקים בפועל. חוק העסקת עובדים על ידי קבלן קובע עונשים הן על בעלי חברות כוח אדם שאינן פועלות על פי החוק, והן על מעסיקים וחברות אשר שוכרים שירותיהן של חברות כוח אדם הפועלות ללא היתר או בניגוד לתקנות המצוינות בחוק.

עובדים סוג ב'

כאמור, עבור המעסיק בפועל, העסקת עובדי קבלן משתלמת כיוון שהוא אינו מחויב להעניק להם את כל הזכויות וההטבות המגיעות לעובדים מן המניין. כך נוצר מצב בו מועסקים בחברות ומפעלים זה לצד זה עובדי קבלן ועובדים מן השורה, ובעוד הם מבצעים את אותה עבודה, עובדי הקבלן מופלים לרעה בתנאי השכר וההעסקה שלהם, והם למעשה עובדים סוג ב. מטרתו של חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם היא למנוע ניצול והפלייה של עובדי הקבלן, לאפשר לעובדים אלו להתפרנס בכבוד, ולהבטיח כי עובדי קבלן יקבלו את הזכויות והתנאים הבסיסיים המגיעים להם.

כמה מילים על חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

יחד עם צמיחתו של שוק עובדי הקבלן, צמחו והתפתחו דרכים שונות בהן נוצלו עובדים אלו ונשללו מהם זכויות בסיסיות. התופעה החמירה עד כדי כך, שעלה צורך מובהק להסדיר את נושא העסקת עובדי קבלן בחקיקה שתגן על זכויותיהם, שכן מה שהחל כפיתרון מהיר, יעיל וזול לצורכי העסקת עובדים זמניים הפך לשיטה בה ניתן להעסיק עובדים תמורת שכר ותנאים גרועים, ולמקסם רווחים על חשבון רווחת העובדים.

בשנת 1996 חוקקה הכנסת את "חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם", המגדיר את זכויות העובדים, ואת חובותיהם של המעסיקים, הן הקבלנים, והן המעסיקים בפועל. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם מבדיל בין קבלני כוח אדם המספקים עובדים למעסיקים לביצוע עבודות שונות, ובין קבלני שירות, המספקים למעסיקים עובדים לביצוע עבודות ניקיון ואבטחה.

החוק להעסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם מפרט את זכויותיהם של עובדי הקבלן, ביניהן איסור על גביית תשלום מעובדי קבלן עבור הכשרתם, חופשות מיוחדות עבור אירועים משפחתיים המפורטים בחוק, שכר מינימום,



17/07/2024

077-5006206

052-6885006

פיצויי פיטורים בעת החלפת מעסיק, השוואת תנאים לתנאי עובדים מן המניין עבור עובדי קבלן המועסקים במגזר הציבורי, חובה להפוך את עובד הקבלן לעובד מן המניין לאחר תשעה חודשי עבודה, ועוד.

חובות הקבלן

קבלן כוח אדם צריך לעמוד בתנאים ובתקנות המפורטים בחוק, על מנת לקבל היתר ממשרד התמ"ת, עיסוק בקבלנות כוח אדם ללא היתר הוא עבירה פלילית. קבלן כוח האדם הוא הנושא באחריות לכך שהעובד יקבל את מלוא זכויותיו. עבור העסקת עובדים זרים נדרש היתר מיוחד, זאת אומרת שלא כל מי שברשותו היתר לעסוק בקבלנות כוח אדם רשאי לעסוק בקבלנות עובדים זרים.

על קבלן כוח אדם נאסר לדרוש מן העובדים תשלום עבור שירות או הוצאות, והוא מחויב לחתום על חוזה אישי עם כל עובד, או לחתום על חוזה קיבוצי עם קבוצת עובדים. על קבלן כוח אדם נאסר להעסיק עובדים כממלאי מקומם של עובדים אחרים הנמצאים בשביתה, על שכרו של העובד להיות לפחות בגובה שכר מינימום, ועובד ששכרו נמוך מכך רשאי לתבוע את הקבלן ואת המעסיק בפועל.

חובת המעסיק

על מעסיק מוטלת החובה לוודא שקבלן כוח האדם אשר את שירותיו הוא שוכר יהיה קבלן מורשה בעל היתר תקף, וכי תנאי העסקת העובדים עומדים בדרישת החוק. אמנם על קבלן כוח האדם מוטלת האחריות לוודא שהעובדים מקבלים את זכויותיהם, יחד עם זאת על המעסיק לפעול כאשר מובא לידיעתו שזכויות העובדים נפגעות על ידי הקבלן ובמידה ומתגלה הפרה של החוק על המעסיק לסיים את ההתקשרות עם הקבלן.

מבחינת ענישה - ניתן להשית עונש מאסר על מעסיק ששכר שירותיו של עובד קבלן אשר השכר ששילם לו הקבלן היה נמוך משכר מינימום. מעסיק השוכר שירותיו של קבלן כוח אדם שאינו מורשה צפוי לקנס בגובה של מעל 14,000 ₪ עבור כל עובד שהועסק אצלו דרך אותו קבלן. בנוסף לכך, נושא משרה שלא מילא את תפקידו ולא עשה כל שניתן בכדי למנוע ביצוע העבירה צפוי לקנס של מעל 29,000 ₪, וחברה שמעסיקה עובדי קבלן בתנאי עבודה לא נאותים צפויה גם היא לקנסות.

זימון לחקירה במשרד העבודה והרווחה

מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים רשאי להזמין קבלן כוח אדם, בעל תפקיד בחברת כוח אדם ומעסיקים לחקירה בגין הפרות של הוראות חוקי העבודה. מרגע הזימון לחקירה, על הנחקר להתייצב ולשתף פעולה בהתאם להוראות החוק ובהתאם לזכויותיו.

זכור, כל אמירה, תגובה או הודאה בזמן החקירה - גורליים להמשך ההליך הפלילי נגדך. משכך, כל מה שתאמר בחקירתך עשוי לשמש נגדך בבית המשפט, ומה שהיית אמור לציין במהלך החקירה ולא ציינת - לא תוכל לטעון



17/07/2024

077-5006206

ת. 052-6885006

במועד מאוחר יותר, שכן ידובר בגרסה כבושה שמשקלה הראייתי נמוך למדי לדעת בתי המשפט.

נוכח חשיבותה הרבה של החקירה ונוכח ההשלכות מרחיקות הלכת שעשויות להיות לה על המשך ניהול ההליך נגדך, חשוב שתיוועץ עם עורך דין פלילי מנוסה טרם החקירה. דע - כי התייעצות משפטית עוד בטרם הגעתך לחקירה עדיפה על פני יעוץ בדיעבד ותיקון טעויות שנעשו במהלך החקירה.

התקשרות עם קבלן כוח אדם ללא רישיון - עבירה פלילית

חשוב להבין שעל פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התקשרות עם קבלן כוח אדם שאינו בעל רישיון לעסוק בכך היא עבירה פלילית, שהשלכותיה אינן רצויות לאף אדם או חברה. במקרה של אישום בהתקשרות עם קבלן כוח אדם שאינו בעל רישיון, על המעסיק בפועל ועל נושאי משרות רלוונטיות בחברה השוכרת את שירותי קבלן כוח האדם להוכיח כי פעלו בתום לב, וכי עשו את כל שיכולים היו לעשות על מנת למנוע ביצוע העבירה. כאמור, מעסיק השוכר שירותיו של קבלן כוח אדם שאינו מורשה צפוי לקנס בגובה של מעל 14,000 ₪ עבור כל עובד שהועסק אצלו דרך אותו קבלן בצירוף רישום פלילי.

הצורך בליווי וייצוג משפטי בעבירות לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

מעסיק אשר התקשר עם קבלן כוח אדם שאינו מורשה ומואשם בעבירה על חוק העסקת עובדים על ידי קבלן עומד בפני סכנה של הרשעה ורישום פלילי. בנוסף לכך, המדינה יכולה להטיל עליו קנסות כספיים שעלולים להגיע לסכומים גבוהים, בהתאם למספר העובדים שהעסיק. בעוד שאת הקנס הכספי ניתן להסדיר, וברגע ששולם, הקנס היה כלא היה, הרי שאישום פלילי הוא סוגיה שהשפעותיה רחבות וממושכות הרבה יותר. לרישום פלילי השפעה שלילית על שמו של אדם, על המוניטין של החברה שבבעלותו, על עסקאות ומכרזים עתידיים ועוד.

משום כך, חשוב לקבל ייעוץ וייצוג משפטי מקצועיים על ידי עורך דין מנוסה ברגע שאתם מואשמים בעבירה על חוק העסקת עובדי קבלן. עורך דין מומחה למשפט פלילי יכול לפעול להסכמה בין הצדדים על הסדר מותנה, על פיו ייסגר התיק ויוסר הרישום הפלילי בתמורה להתחייבות המעסיק לעמוד בתנאים שיפורטו בהסדר. הגעה להסדר מותנה היא במקרים רבים המוצא הטוב ביותר עבור כל הצדדים, ובוודאי עבור המעסיק בפועל.

פיקוח והסדרה

עובדי קבלן הם אוכלוסייה מוחלשת, לא מאוגדת וחסרת כוח מיקוח. כאוכלוסייה מוחלשת הזקוקה לעבודה לשם פרנסה וקיום של העובד ובני משפחתו, עובדי הקבלן הם טרף קל למעסיקים פוגעניים, המבקשים להרוויח כמה שיותר על חשבון העובד. בכדי להסדיר את נושא עובדי הקבלן, למנוע ניצול והעסקה בתנאים שאינם נאותים, ולשמור על זכויותיהם הבסיסיות של העובדים, מחויבים קבלני כוח אדם לקבל היתר להעסקת עובדי קבלן. קבלת ההיתר תלויה בעמידה בפיקוח ובתנאים שמציב משרד העבודה. בדרך זו יכולים נציגי משרד העבודה לוודא שזכויות



17/07/2024

077-5006206

ת. 052-6885006

העובדים נשמרות.

קבלן כוח אדם שפועל ללא היתר עובר על החוק וצפוי לקנסות, לאישום פלילי ולהעמדה לדין. בנוסף לכך, כיוון שלא ניתן לאכוף את החוק ללא שיתוף פעולה של המעסיקים בפועל, חברה או תאגיד השוכרים את שירותיו של קבלן כוח אדם מבלי לוודא שברשותו היתר ממשרד העבודה צפויים אף הם לקנסות אישומים ועונשים.

הוגש נגדך כתב אישום בעבירות לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם?

כמעסיק הזקוק לכוח עבודה זמני, מומלץ לפעול מראש בתבונה ולוודא שלקבלן כוח האדם שאת שירותיו אתה שוכר יש רישיון והוא נמצא בפיקוח של משרד העבודה. מוטב להיות זהיר מראש ולהימנע מכתבי אישום וקנסות, שכן המדינה רואה בעבירות על חוק העסקת עובדי קבלן עבירות פליליות, ומתייחסת אליהן בחומרה. האחריות לוודא שקבלן כוח האדם איתו מתקשר מעסיק מוטלת על המעסיק ועל נושאי משרות רלוונטיות בחברה, ובמקרה של אישום יהיה על המעסיק ונושאי המשרות להוכיח כי פעלו ככל יכולתם למנוע ביצוע עבירה.

במידה והוגש נגד החברה שבבעלותך או נגדך כתב אישום בשל התקשרות עם קבלן כוח אדם שאינו מורשה, פניה לעורך דין פלילי מומחה בתחום העסקת עובדי קבלן יכולה למנוע אישום בפלילים ולשמור את שמך ואת שם החברה נקיים מרוב. בכל מקרה של אישום בהתקשרות עם קבלן כוח אדם שאינו מורשה - פנה במהירות האפשרית לעורך דין המתמחה בנושא, שייצג אותך מול מערכת האכיפה והמשפט, ויפעל ככל שניתן למניעת רישום פלילי, להגעה להסדר מותנה, ולשמירה על שמך הטוב, על פרנסתך ועל המוניטין של העסק שלך.

צוות עורכי הדין שלנו, ביניהם גם יוצאי הפרקליטויות השונות ורשויות האכיפה, פועל במקצועיות ומסירות שנים רבות על מנת ולהגן על זכויות נאשמים. המשרד מונה צוות אנשים מוכשר וייחודי המתורגל בחשיבה "מחוך לקופסה" למציאת פתרונות מקוריים ופועל תמיד למען לקוחותיו ללא מורא ובנאמנות, תוך לחימה עיקשת, רציפה ובלתי מתפשרת במנגנונים השונים עד לכיבוש היעד לשביעות רצון המטופל. במידה והוגש נגדך כתב אישום לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, פנה ללא דיחוי להתייעצות עימנו בטלפון **052-6885006** או השאר פרטים ונשמח לסייע ולהציע לך מענה ופתרונות מקצועיים בהתאמה אישית. הפניה אינה כרוכה בהתחייבות כל שהיא מצדך. סודיות מלאה מובטחת.